



## Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.

Isen börjar lägga sig och snart är säsongen igång. Fartygen börjar bli tekniskt klara och säsongarna är kontrakterade och på väg upp till Luleå respektive Landskrona. Det är en hel del som hänt sedan förra nyhetsbrevet, och så kommer det fortsätta ett tag framöver. Det är en stor förändring och vi är många som arbetar med att förbereda inför övergången till Sjöfartsverket.



I verksamheten kommer mycket fortgå precis som idag och allt kommer inte förändras. Ett exempel på det är att vi kommer behöva er säsongsanställda för att klara av arbetet. Att ELO-gruppen och fartygen fortsatt kommer ha sina certifikat är ett annat. En viktig förändring, som ni säkert blivit informerade om, är att driftsavtalet med Viking Supply Ships blivit förlängt med sex månader t.o.m. 240630. Både Sjöfartsverket och Viking Supply Ships ser flera skäl till varför detta är en bra lösning. Mer om det längre fram i nyhetsbrevet. Som ni kanske har sett gick Viking Supply Ships ut med ett pressmeddelande rörande isbrytning med kompletterande enheter, med förslag till en ny finansieringsform där staten enbart skulle betala för isbrytning när den utförs istället för att investera i egna nya isbrytare. Detta påverkar inte Sjöfartsverkets övertagande av isbrytardriften utan vi fortsätter som tidigare.

Slutligen. Vi har fått till oss att det vi säger inte visar sig i våra handlingar. Majoriteten av frågorna och frustrationen handlar om kollektivavtalsförhandlingarna och vi vet att ni alla vill ha mer information, men vi kan bara kommunicera det som är klart, annars skapas bara större oro om något skulle ändras. Nedan har vi listat saker som vi vet ingår som statligt anställd, tidplan samt vad som gäller vid en verksamhetsövergång.

Nu ser jag fram emot att säsongen drar igång, och hoppas att ni gör detsamma!

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

## Kort uppdatering från delprojektet

- Det har under en tid funnits ett behov av att förstärka Rederiet med ytterligare nautisk kompetens. Nu i november började Andreas Hage på Rederiet som kommer att arbeta med nautiska frågor i allmänhet. Han kommer också arbeta med Christian Torstensson i att utveckla ledningssystemet, samt vara delaktig i administrationen av Rederiets system för den systematiska sjösäkerheten. Andreas kommer även vara en del av rederiets tekniska kompetens och ingå i ny- och ombyggnadsprojekt. En välkommen förstärkning med tanke på den kommande utökningen av flottan.
- Ledningssystemet: Förlängningen av driftavtalet kommer inte ha någon större påverkan på tidplanen, däremot kommer förlängningen innebära att vi får möjlighet att utveckla ett mer robust system av hög kvalitet där vi kan ta tillvara på alla erfarenheter för att systemet ska möta de behov som finns på ett så bra sätt som möjligt. För att komma vidare behövs besättningens kompetens och erfarenhet och projektet ser fram emot att återuppta samarbetet.
- Inköp: I slutet av oktober fick vi hjälp av besättningen på isbrytarna med att gå igenom budgetunderlag och leverantörslister när det gäller vad för inköp som görs. Det gav ett bra underlag till vad som ingår i respektive inköpskategori och är grunden i hur upphandlingar kan genomföras. Tillsammans med Rederiet har vi identifierat inköpsbehov där anskaffningsuppdrag kan skickas in, samt att vi har ytterligare möten inplanerade för att identifiera fler behov. För att komma vidare behövs ytterligare hjälp från isbrytarpersonalen med att identifiera konkreta behov och kravställning till kommande upphandlingar.
- Under vecka 45 hade Viking Supply Ships och projektet ett gemensamt möte med de som kommer vara säsongsanställda under 2022/2023. Projektet betonade vid mötet att även när Sjöfartsverket tar över driften av isbrytarna kommer de säsongsanställda att behövas i samma utsträckning och i samma form som i dag.

## Satsning på nya isbrytare i regeringens budget

I mitten av november kom regeringens budget för 2023. Som aviserades av förra regeringen i nationell plan innehåller den en satsning på nya isbrytare. Det innebär att Sjöfartsverket nu kan fullfölja upphandlingen. Just nu pågår en prekvalifikationsprocess och till våren startar upphandlingen. Om allt går enligt plan kan Sjöfartsverket lägga en beställning på två nya isbrytare under hösten 2023. Målsättningen att den första nya isbrytaren kommer vara i drift 2027. I samband med att projektet om nya isbrytare går in i en ny fas kommer Dan Broström som tidigare varit projektledare lämna över till Patrik Frick. Både Dan och Patrik är anställda inom Rederiet vid Sjöfartsverket.

Läs mer i [Sjöfartsverkets pressmeddelande](#).



Aker Arctics design av nya isbrytare. Foto/källa: Aker Arctic

## Detta gäller generellt för statligt anställda

Vi har fått frågan vad det finns generella förmåner när man är anställd inom staten. Nedan förmåner är sammanställda från Sjöfartsverkets intranät:

**Deltid t.o.m. att barnet fyller 12 år:** Du som är förälder har möjlighet till partiell föräldraledighet upp till 25 procent fram till utgången av det skolår då ditt barn fyller 12 år.

**Ersättning för vård och läkemedel:** Som anställd på Sjöfartsverket har du rätt till att få viss ersättning för vård, såsom läkarvård, psykologbehandling, sjukhusgymnastik, sjukhusvård samt viss tandvård. Du kan även få viss ersättning för läkemedel.

**Friskvårdssubvention:** Sjöfartsverket vill verka för en god hälsa hos våra medarbetare och subventionerar därför varje medarbetares friskvårdsaktiviteter med 3000 kr per kalenderår. För den som är korttidsanställd utgår 250 kr per månad under anställningsperioden.

**Föräldrapenningstillägg:** Vid föräldraledighet har du möjlighet att få ett föräldrapenningstillägg utbetalt. Det innebär att du har möjlighet att få ut upp till 90 % av din månadslön.

**Nit och Redlighet (NoR) i rikets tjänst:** Den som har visat nit och redlighet samt skött sig oklanderligt som anställd inom staten under minst 30 år kan tilldelas utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst" (NOR). Den som går i pension eller blir uppsagt på grund av arbetsbrist och har varit anställd i minst 25 år kan även tilldelas utmärkelsen om nit och redlighet uppvisats.

**Omställningsavtalet:** Statligt anställda omfattas av ett särskilt trygghetssystem som syftar till att underlätta vid uppsägningar på grund av arbetsbrist eller vid omlokaliseringar av verksamheten till ny ort.

**Omställningsmedel:** På Sjöfartsverket finns en unik möjlighet för anställda att via omställningsmedel, söka pengar för kompetensutveckling.

**Kompetensutveckling:** På Sjöfartsverket har alla möjlighet att utvecklas. Därför tar alla medarbetare årligen tillsammans med sin chef fram en individuell plan för kompetensutveckling.

**Fritidsbostäder:** Alla som är anställda vid Sjöfartsverket och alla verkets pensionärer har rätt att ansöka om att få hyra våra fantastiska fritidsbostäder. Fritidsbostäderna är gamla fyrvaktarbostäder intill fantastiska fyrplatser.

## Nytt datum för övertagandet av isbrytardriften

I början av november kom Sjöfartsverket och Viking Supply Ships överens om ytterligare förlängning av avtalet. Det innebär att Sjöfartsverket tar över driften och bemanningen från Viking Supply Ships den 30 juni 2024, istället för 31 december 2023. Anledningen till förlängningen är att vi i arbetet identifierat ett flertal utmaningar som behöver lösas innan ett övertagande kan genomföras. Sjöfartsverket och Viking Supply Ships gemensamma avsikt är att ett kollektivavtal ska finnas på plats innan någon behöver ta ställning till om de vill följa med eller inte. Båda parter ser även operationella fördelar med att övertagandet nu inte behöver genomföras mitt under pågående isbrytarsäsong.

### Oden på forskningsuppdrag

Mycket arbete pågår nu med att planera om utifrån den nya tidpunkten för övertagandet. Även om övertagandedatumet 240630 är bättre utifrån isbrytarsäsongen så behöver anpassning ske, bland annat utifrån att Oden planeras åka på polarexpedition till sommaren 2024. Här har vi en dialog med Polar för att övergången ska ske på bästa sätt med hänsyn till eventuella expeditioner.

## Vad gäller vid en verksamhetsövergång?

Som ni känner till arbetar vi med målsättningen att övertagandet av isbrytardriften blir en verksamhetsövergång. Eftersom det är samma verksamhet som ska göras, fast med ny arbetsgivare, innebär det att både lagarna LAS, MBL och EU-direktiv, sätter upp vissa regler som gäller.

Huvudregeln är att en verksamhetsövergång omfattar alla arbetstagare som tillhör den ekonomiska eller organisatoriska enhet som övergången gäller, och att de därmed följer med om de inte motsätter sig övergången. Att fastställa vilka arbetstagare som tillhör den ekonomiska eller organisatoriska enheten kan ibland vara svårt för vissa specialfunktioner.

Enligt LAS ska rättigheter och skyldigheter till följd av ett anställningsavtal och ett anställningsförhållande övergå från en överlåtare till en förvärvare. Det betyder att arbetstagare inom Viking Supply Ships (VSS) har rätt att följa med över till Sjöfartsverket vid övergången. Anställningarna övergår då från en anställning hos VSS till en anställning hos Sjöfartsverket.

LAS säger också att anställningsavtalet från VSS följer med automatiskt till Sjöfartsverket. Både rättigheter och skyldigheter som arbetsgivaren har enligt anställningsavtalet övergår från VSS till Sjöfartsverket. Arbetstagaren har rätt att tacka ja eller nej att följa med. Det är viktigt att hålla isär vilka villkor som kommer från anställningsavtalet och vilka villkor som finns i kollektivavtalet. Anställningsavtalet är en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den enskilde medarbetaren. Kollektivavtalet är en överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation, det gäller för alla som arbetar inom avtalsområdet.

Anställda som gått över får tillgodoräkna sig anställningstiden hos VSS, när regler som baseras på anställningstid ska tillämpas hos Sjöfartsverket. Exempelvis regler om uppsägningstid, turordning och företrädesrätt till återanställning.

VSS ansvarar för intjänad lön och andra ekonomiska åtaganden gentemot sina anställda fram till övergångsdagen.

## Tidplan kollektivavtalsförhandlingar

Arbetet att förhandla fram ett nytt kollektivavtal påbörjades i början av hösten. Den förlängning av driftsavtalet som gjordes i början av november påverkar inte tidplanen för framtagning av kollektivavtalet.

- Vår ambition när det gäller tidplanen är som tidigare att förhandlingarna om kollektivavtalet ska fortgå till februari och därefter vill vi att Arbetsgivarverket och de fackliga parterna förhandlar om ett inrangeringsavtal.
- I april 2023 vill vi kunna berätta vilka anställningsvillkor som kommer gälla för dig på Sjöfartsverket från den 1 juli 2024 och vi hoppas att så många som möjligt under juni vill acceptera en anställning hos Sjöfartsverket.
- Från halvårsskiftet 2023 fram till halvårsskiftet 2024 fortsätter arbetet med att detaljplanera inför din anställning hos oss.

Tidplanen kan förstås förändras beroende på olika omständigheter.

## SjöTalks besöker isbrytarna

Vad händer på isbrytarna under sommaren och hur ligger vi till med de nya isbrytarna? Missa inte senaste avsnittet av Sjöfartsverkets egen talkshow där vi gör besök på isbrytarna. Fredrik Backman, Rederidirektör, Karl Herlin, befälhavare på Atle, Staffan Ahlstrand, teknisk chef på Atle och Ola Wendt, motorman på Ale, framför kameran. Du hittar avsnittet [här](#).

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se), så lägger vi till din mail i utskickslistan.

### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



## Kontakt

**Fredrik Backman**, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)