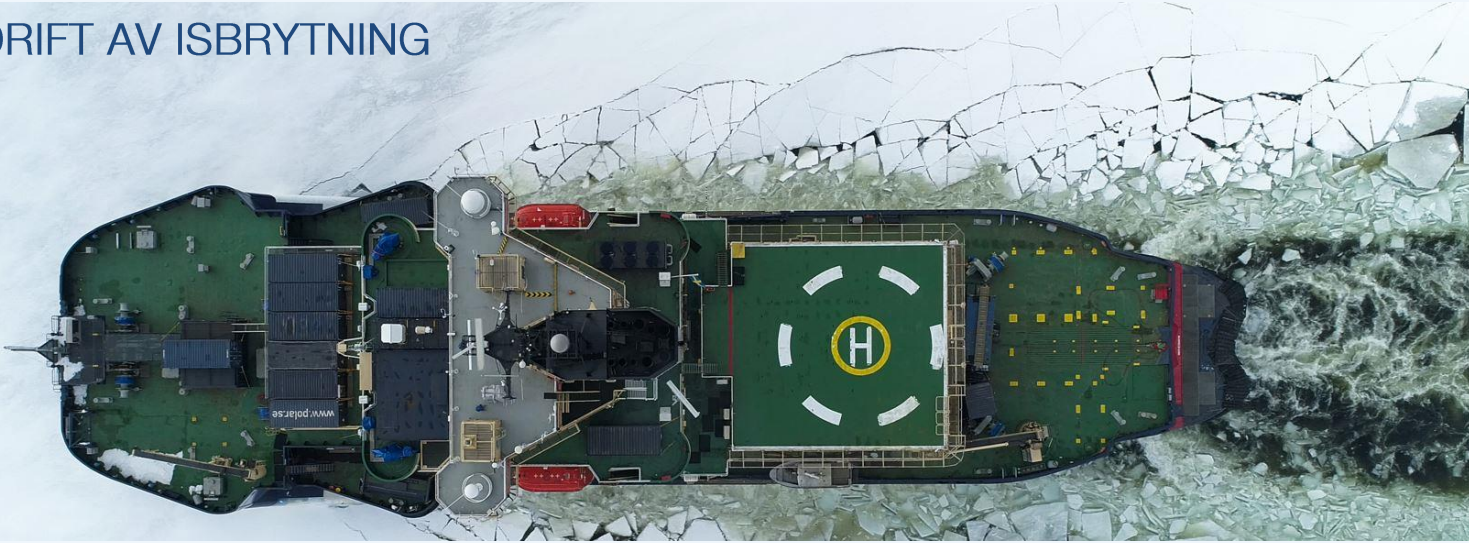


DRIFT AV ISBRYTNING



Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet i stort, samt delprojekten kollektivavtalsförhandlingar, ledningssystem och inköp. Vi delar med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Idag blir det en kortare text från mig. Mycket tid både av mig, mina kollegor på Sjöfartsverket och från VSS, läggs just nu på att få Idun att komma på banan. Många av oss upplever en tudelad känsla, det är kul med ett nytt fartyg samtidigt som det kräver nya ansträngningar och prioriteringar både för besättningar och landorganisationen. Vi är inte heller klara med issäsongen. Oden har

avslutat och Atle ligger på 12h beredskap, men det är fortfarande mycket is kvar och alla gör ett jättebra jobb för att hantera det. Tack!

Parallellt med detta händer det en hel del i projektet, bland annat med den stora grossistupphandlingen som ligger ute och CCOM X som har lanserats. I och med att det närmar sig datumet för verksamhetsövergången kommer det falla fler och fler bitar på plats, inte minst praktiska detaljer som vi tar vid från VSS som exempelvis posthantering, sophertering och kaffemaskiner. Vi försöker hålla er uppdaterade allt efter som och det kan därför bli aktuellt fortsättningsvis skicka ut nyhetsbrevet oftare.

Ian Lewenhaupt, Fleet Manager, Rederiet, Sjöfartsverket

Avtalsförhandlingarna

De centrala avtalsförhandlingarna är klara sedan tidigare. Sjöfartsverket och facken på Sjöfartsverket (Saco respektive Seko), har under april påbörjat inledande förhandlingar för att hantera semester i ett lokalt avtal.

Frågor och svar om kollektivavtalet finns att läsa här: [Frågor och svar \(sjofartsverket.se\)](https://www.sjofartsverket.se/nyheter/2024/04/12/forhandlingar-om-semester-i-ett-lokalt-avtal)

Pensionsavtal PA16

Fredagen den 12 april var det en kort introduktion om Sjöfartsverkets pensionsavtal PA-16.

Alla anställda inom Sjöfartsverket omfattas av det statliga tjänstepensionsavtalet PA16. Vad som gäller skiljer beroende på om du är född före eller efter år 1988. Separat utskick kommer göras med förklaring och beskrivning av pensionsavtalet.

Har du frågor om PA-16 är du välkommen att kontakta Catrin Flachs binder på:

catrin.flachsbinder@sjofartsverket.se

010-4785729

Alternativt vända dig till SPV på telefonnummer: 020-51 50 40

CCOM X är igång

Den 26 mars 2024 kom det formella beslutet om att Sjöfartsverkets säkerhetsledningssystem (ISM) för SOLAS-fartygen ska digitaliseras på plattformen CCOM X. CCOM X har testats under året och bedöms kunna ersätta nuvarande "papperssystem" för att säkerställa det systematiska sjösäkerhetsarbetet och lagefterlevnad. Den 8 april påbörjades övergången till det nya ledningssystemet.

Implementeringen av CCOM X är påbörjad. Har det gått enligt plan?

Ja, det tycker jag. Vi har börjat med att implementera dokumentation, rapportering och till viss del även bemanningshantering och besättningslistor. Dessa är numera digitala i CCOM X och ersätter den tidigare pappershanteringen. Men, det ska tilläggas att vi inte är helt papperslösa. Det finns bland annat rutiner utskrivna. Det är viktigt att vi kan hantera nödsituationer, om de skulle uppstå, utan systemet.

Hur är upplevelsen hittills av systemet?

Det skiljer såklart mellan individer, och det är tidigt i implementeringsfasen, men jag upplever ändå att det generellt är en positiv upplevelse av det nya systemet. Vi kommer skala upp implementeringen av fler delar allt eftersom i lagom takt, med respekt för allas tid. Underhållsdelen fortsätter vi att testa och utvärdera.

Målet och ambitionen är att systemet ska underlätta i många delar ombord. Men det är inte bara CCOM X som är nytt för användarna i Sjöfartsverket, det är flera nya system att lära sig med allt vad det innebär, så det är viktigt att vi kommer ut och visar systemet ombord och håller instruktionsfilmerna uppdaterade och levande.

Har ni redan nu kunnat identifiera delar som ni vill utveckla?

Det kommer in önskemål och förbättringsförslag hela tiden. Vi tittar först på om funktionen redan finns i systemet och då bara behöver informera om den. Annars tar vi det till CCOM för vidare utveckling. Vi vet redan nu att det finns många funktioner och moduler i CCOM X som skulle kunna underlätta fler delar i Sjöfartsverket och få det mer samlat, men här behöver vi både se till helheten och vara lyhörda ombord och ha dialoger med andra avdelningar så att vi inte dubbeljobbar. Vi måste också titta på vägarna mellan olika system och hur eller om de kan kommunicera eller komplettera varandra på ett bra sätt.

Vad är nästa steg?

En viktig del som vi väntar på är att IT ska bli klara med sin säkerhetsgranskning så att vi ska kunna jobba offline i systemet. Sedan kommer vi att fortsätta utveckla systemet och vara lyhörda kring vad som funkar och inte, och ta med det till CCOM. Här behöver vi input från er som arbetar i systemet!

Du hittar löpande information och instruktioner kring hur du använder CCOM X på Sjöfartsverkets intranät:

[Informationssida för CCOM X](#)



*Christian Torstensson,
HSEQ-koordinator på Sjöfartsverket.*

AMOS – Sjöfartsverkets underhållssystem

Precis som VSS har Sjöfartsverket AMOS som underhållssystem. Sjöfartsverket ska upgradera systemet så att alla fartyg, samt kontoret, får samma version och att programmet ska kunna fungera bra på moderna servrar. Det blir ingen större förändring mot idag, förutom i designen. Just nu pågår förberedelser inom Sjöfartsverkets IT-avdelning för att migrera över all historik som finns i VSS Amos till Sjöfartsverkets Amos. Migreringen kommer att påbörjas under andra kvartalet.

Grossistupphandlingen är ute

Vi har vid flera tillfällen nämnt grossistupphandlingen som ska komplettera de egna avtal Sjöfartsverket har samt har tillgång till via kammarkollegiet. Nu är denna upphandling annonserad och det är Andreas Hage, nautisk inspektör, som har projektlett kravställan från Sjöfartsverkets Rederi. Nedan är en lista på vad ni ska kunna köpa in via Grossisten/Skeppshandlaren. Upphandlingen ligger ute under hela april och förhoppningen är att kunna teckna avtal i maj.

Grossistupphandlingen omfattar (men begränsas inte till):

Packningar och o-ringar, rep och sjömaning, stål och plåt nautisk utrustning (flaggor, flagglina, kikare, passare etc), förvaringslösningar, sortimentaskar, skåp, hyllor, sängkläder och handdukar, verktyg, reservdelar, pumpar och ventiler, förtöjningsgods, byssaförnödenheter/utrustning, städustrustning, koppar, glas, dörmattor, domestic inkl. vitvaror, däckutrustning, lejdare, landgångar, nät, penslar, levanger etc ljuskällor och armaturer samt livräddnings- och sjösäkerhetsutrustning (ej uppblåsbara räddningsvästar).

Upphandlingen omfattar inte produkter från nedan leverantörer (där har Sjöfartsverket separata avtal):

MAN, Wärtsilä, Consilium, Afry, Alfa Laval, Marinfloc, Heinzmann, Praxis, ABB, Accelleron, EuroMaints, Wilhelmsen Ships Service GmbH, Kluber Presto, Tools.

Upphandlingen omfattar inte heller nedan produktområden:

Bunker, läkemedel, livsmedel, räddningsvästar, kontorsmöbler/ möbler, kaffemaskiner/vattenmaskiner, gas/gasflaskor, kläder och skor, kontorsmaterial och profilprodukter.

Dessa produktområden och leverantörer kan komma att förändras under avtalstid t.ex. om det framkommer att det finns produkter som vi endast kan köpa från en specifik leverantör som vi idag inte känner till. Detta sker i kommunikation mellan köpare och säljare.

Introduktionsutbildning för nyanställda

Utbildningstillfällen kommer hållas på följande platser under året:

- **Frej och Ymer i Luleå**
Tors 19 september, ons 25 september (heldagar).
Lokal: Hamnens hus (Strömören)
Obs! Ovan datum ersätter 3 och 11 september som utgår.
- **Ale i Trollhättan**
Ons 12 juni (heldag)
Lokal: Kanalmuseet
- **Oden i Helsingborg**
Ons 19 juni-tors 20 juni (eftermiddag + förmiddag)
Lokal: Ombord på Oden
- **Atle i Norrköping**
Tors 22 augusti (heldag).
Lokal: Styrmannen/Båtmannen på Lithografen

Vad gäller för säsonganställda?

Sjöfartsverket kommer även fortsättningsvis att behöva säsonganställda under vintermånaderna. Man kommer därför att tillämpa anställningsformen "säsonganställning" för de som kommer in för att stärka upp verksamheten under isbrytningen. Som myndighet är Sjöfartsverket skyldiga att annonsera ut samtliga tjänster år för år. Dock kommer de säsongare som har varit anställda i mer än sex månader under de senaste två åren ha möjlighet att göra anspråk på företrädesrätt inför kommande isbrytarsäsong. Detta innebär att man inte behöver söka utannonserade tjänster för att kunna återvända. Omfattas man inte av företrädesrätten så söker man helt enkelt de tjänster som annonseras ut, tidigare isbrytarerfarenhet kommer givetvis att vara meriterande i en sådan process. Sjöfartsverket kommer att stå för de kurser och certifikat som krävs för att kunna tjänstgöra ombord under issäsong och som den ordinarie arbetsgivaren inte bistår med.

Våren 2024

- VSS kommer som vanligt hålla avslutningssamtal med samtliga säsonganställda. Man informeras vid detta tillfälle om att ens tidsbegränsade anställning avslutas (enligt ö.k.) samt huruvida man har rätt att hävda företrädesrätt inför kommande säsong eller ej.
- Önskar man hävda sin företrädesrätt så mailar man helt enkelt crewing.icebreakers@vikingsupply.com. Du har nio månader på dig att göra anspråk på din företrädesrätt och om du väljer att göra detta efter den 1 juli så mailar du istället till hr@sjofartsverket.se.

Sommar/höst 2024

- Säkerhetsprövningar planeras genomföras fr.o.m. slutet av augusti t.o.m. slutet av september.

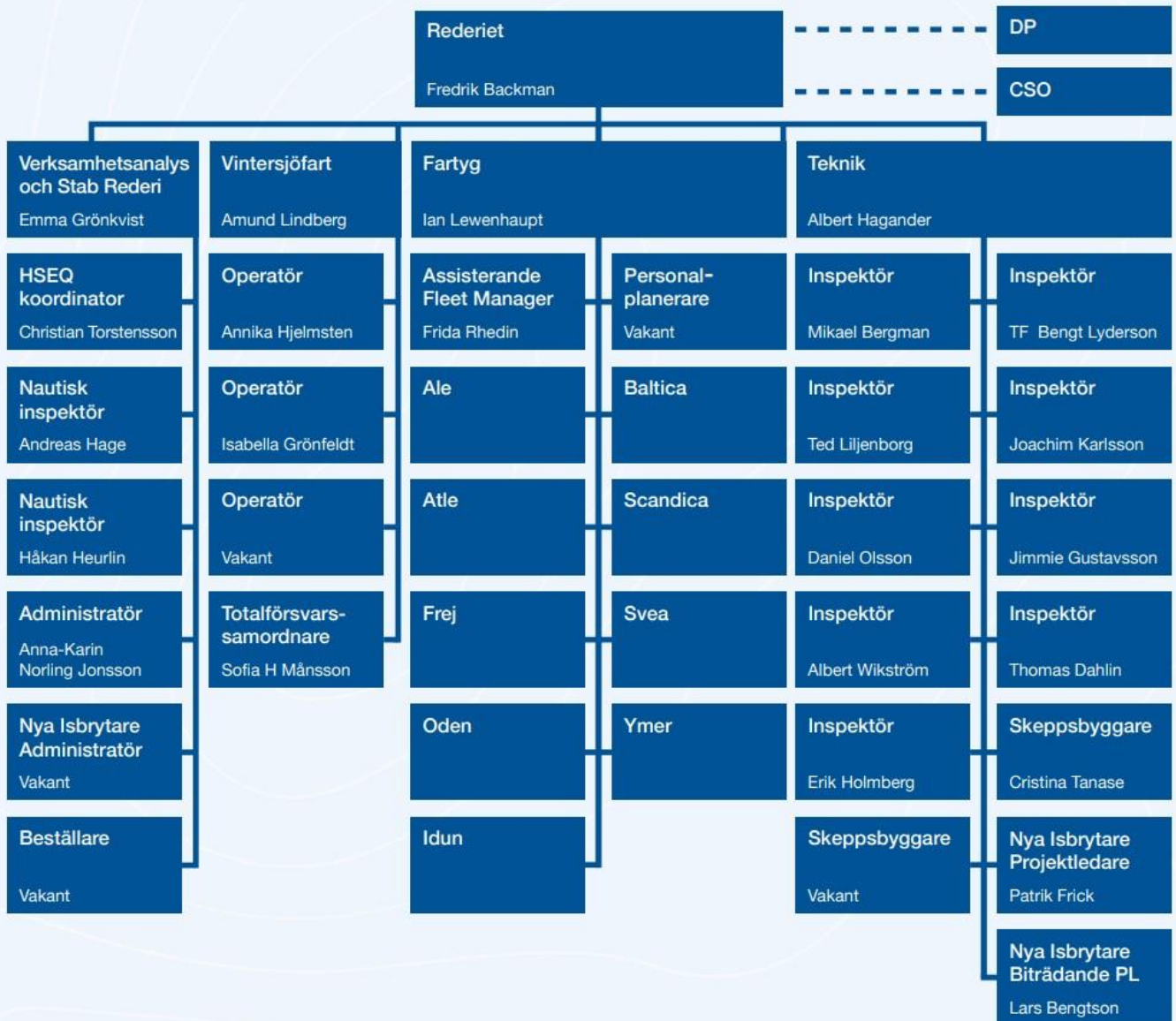
Rederiets landorganisation 2024

Inför verksamhetsövergången har Rederiets organisation justerats. Detta arbete inleddes sommaren 2022 då den avdelning som tidigare hette Vintersjöfart delades upp i AO Fartyg och AO Vintersjöfart. Nu är de stora penseldragen klara och det återstår att bemanna några återstående rollen (som vi skrev om i förra nyhetsbrevet). Vi har efter det tagit emot några frågor vad rollerna **Beställare** respektive **Besättningsstöd och planering** ska göra. Det är två nya roller som vi ser kommer vara nödvändiga framöver när Rederiet växer från ca 70 anställda till närmare 280 efter att Idun tillkommit i fartygsflottan.

Vad gäller **Beställaren** har rederiet upplevt att det finns ett behov redan i dag av att stötta er ombord på båtarna, både med att beställa, men också frågor som vilket avtal som ska användas eller om en ny upphandling behöver upprättas. Sjöfartsverket använder både egna avtal samt kammarkollegiets avtal som rör samtliga statliga verksamheter.

Besättningsstöd och planering kommer att arbeta nära Frida Rhedin, bland annat med utbildningar, korttidsvikariat etc.

Den 1 april flyttade funktionerna HSEQ och de nautiska inspektörerna över från den Tekniska enheten till den nya enheten Verksamhetsanalys och Stab. Här är en bild av organisationen på Rederiet 2024.



Säkerhetsprövningar – status

Nu har återrapporter av registerkontroller börjat inkomma till Sjöfartsverket. Vartefter återrapporteringarna sker kommer du att få ett besked via mail om att din säkerhetsprövning är klar och avslutad. Resterande säkerhetsprövningssamtal och omklassningarna löper på enligt tidsplan. Vår ambition är att allt ska vara klart innan den 1 juli.

Här finns information om säkerhetsklassade befattningar och säkerhetsprövningar: [Säkerhetsklassade befattningar \(sjofartsverket.se\)](https://www.sjofartsverket.se/sakerhetsklassade-befattningar)

Om du har frågor eller funderingar är du välkommen att kontakta Angelica Claar: angelica.claar@sjofartsverket.se

Anmäl ditt lönekonto och skicka in A-skattsedel innan övergången

Den 25 juli kommer alla som går över till Sjöfartsverket få sin grundlön som fast tillägg. Sjöfartsverket använder Danske Bank för att betala ut lönen och alla nyanställda måste därför anmäla sitt lönekonto till Danske Bank (det innebär inte att du behöver byta bank). För att anmäla lönekontot, gå in på www.danskebank.se/lonetjanst.

1. Scrolla ned till en blå ruta med rubriken "Logga in till Lönetjänst".
2. Välj "Logga in" (står mitt på sidan), inte längst uppe till höger, sedan loggar du in med hjälp av din e-Legitimation/BankID.
3. Du behöver först registrera dig som ny löntagare, innan du registrerar ditt kontonummer.
4. Viktigt är att kontrollera kundnumret vid registrering, det är 79213.
5. Under rubriken "Min profil" väljer du "Lägg till kontouppgift". Här anmäler du ditt lönekonto. För mer information om hur du går tillväga för att lägga in dessa uppgifter kan du ringa till Danske Banks löntagarsupport på 0752-48 18 50.

Lämna din A-skattsedel

Inför övergången 1 juli 2024 behöver du också skicka in din A-skattsedel till HR Lön. Du väljer själv om du vill skicka den per post eller som pdf över mail. Det är viktigt att meddela om detta i tid eftersom ingen justering av skatteavdrag kan göras retroaktivt.

Läs mer och beställ din A-skattsedel här: [A-skattsedel och skattetabeller | Skatteverket](#)

A-skattsedeln mailas till lon@sjofartsverket.se alt. skickas till följande adress: Sjöfartsverket, Lönekontoret, 601 78 Norrköping.

Därför tar Sjöfartsverket över driften av isbrytningen

Driften av isbrytningen är idag upphandlad och hanteras av en extern aktör, Viking Supply Ships.

2021 genomfördes en förstudie som visade att det har skett betydande förändringar i de krav som Sjöfartsverket har på sig när det gäller bland annat uppföljning, kontroll och säkerhets-hantering, vilket ligger till grund för beslutet att hantera driften i egen regi efter att avtalet löper ut.

Det är en omfattande förändring och därför har Sjöfartsverket och Viking Supply Ships kommit överens, efter en ändring av nuvarande avtal, att övergången sker 1 juli 2024.

Förändringen kommer leda till ökad flexibilitet och effektivitet för hela Sjöfartsverket, besättningen får större möjligheter att utvecklas i Sjöfartsverkets regi och genom att ta hem driften kan vi möta de högre kraven på totalförsvaret och driftsäkerhet.

Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via olika kanaler. Här är några av dem:

Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://www.sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss så lägger vi till din mail i utskickslistan. driftisbrytning@sjofartsverket.se

Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



Kontakt

Ian Lewenhaupt, Fleet Manager, Rederiet
driftisbrytning@sjofartsverket.se